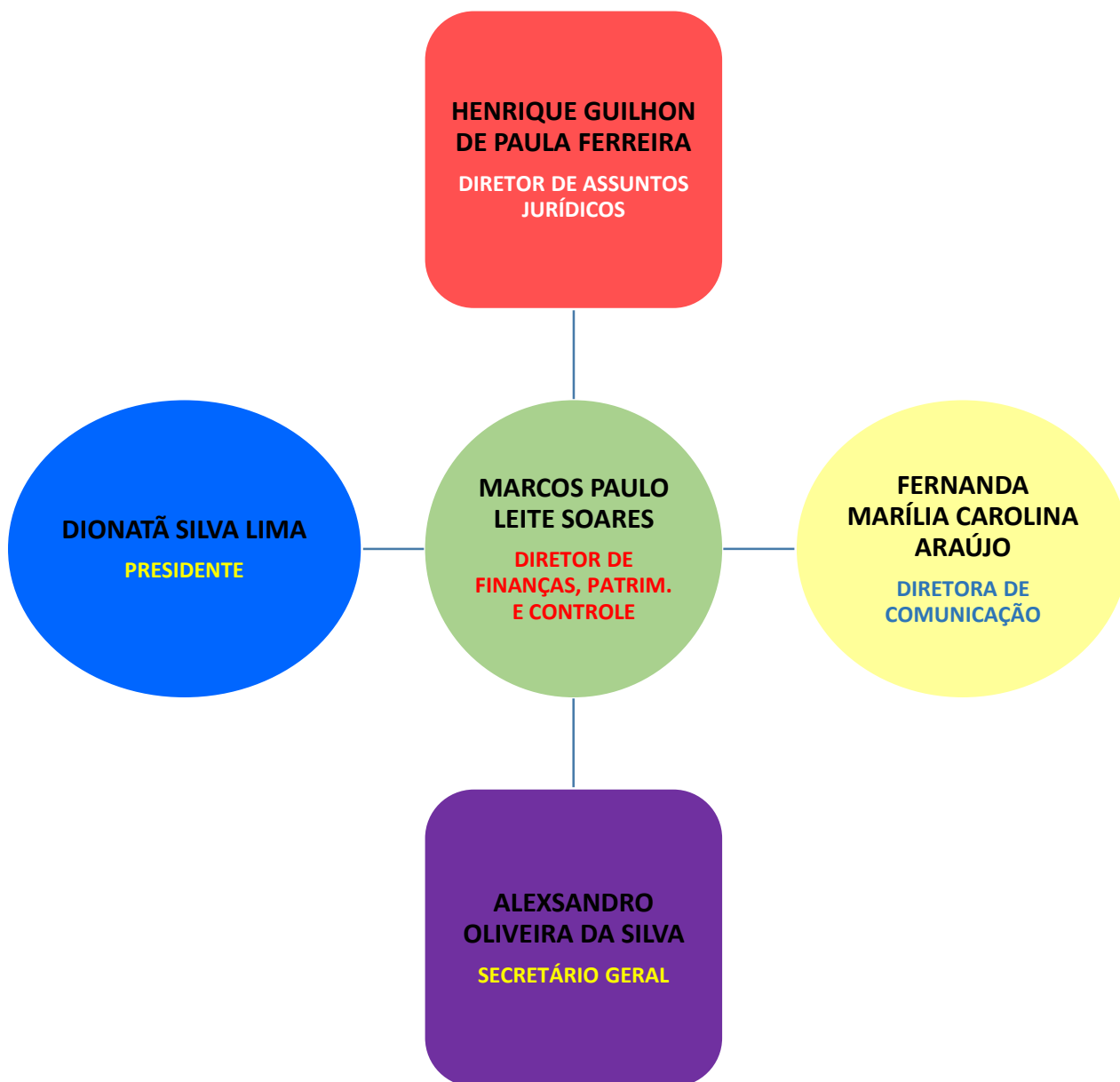




ELEIÇÕES SINDSEMP/MA

BIÊNIO 2016/2018

CARTA PROPOSTA DA CHAPA UNIDADE E RENOVACÃO





QUEM SOMOS

ALEXSANDRO OLIVEIRA DA SILVA

SECRETÁRIO GERAL

Técnico Ministerial/Área Execução de Mandados
Promotoria de Justiça de Pindaré-Mirim

DIONATÃ SILVA LIMA

PRESIDENTE

Membro Titular do Conselho Fiscal (2014/2016)

Técnico Ministerial/Área Administrativa
Promotoria de Justiça de Santa Inês

FERNANDA MARÍLIA CAROLINA ARAÚJO

DIRETORA DE COMUNICAÇÃO

Assessora de Promotor de Justiça
Promotoria de Justiça de Santa Inês

HENRIQUE GUILHON DE PAULA FERREIRA

DIRETOR DE ASSUNTOS JURÍDICOS

Representante de Base (2014/2016)

Técnico Ministerial/Área Execução de Mandados
Promotoria de Justiça de Passagem Franca

MARCOS PAULO LEITE SOARES

DIRETOR DE FINANÇAS, PAT. E CONTROLE

Representante de Base (2014/2016)

Membro Suplente do Conselho Fiscal (2014/2016)

Técnico Ministerial/Área Execução de Mandados
Promotoria de Justiça de Zé Doca



APRESENTAÇÃO

Caros colegas Servidores do Ministério Público do Estado do Maranhão, em vista da realização das eleições para a **Diretoria Executiva e Conselho Fiscal** do Sindicato dos Servidores do Ministério Público do Maranhão (**SINDSEMP/MA**), para o biênio 2016/2018, que ocorrerá, via rede mundial de computadores, *na modalidade on-line*, nos dias **23, 24 e 25 de março do corrente ano**, é com grande satisfação que apresento para apreciação dos nobres colegas o programa de propostas da **CHAPA “Unidade e Renovação”**.

PRINCÍPIOS NORTEADORES

MISSÃO

- Representar, organizar e defender os trabalhadores e as trabalhadoras do Ministério Público do Estado do Maranhão.

VISÃO

- Unificação e ampliação dos ganhos salariais reais e benefícios sociais para toda a categoria.

VALORES

- Ética e moral;
- Honestidade e transparência;
- Respeito à vida, à dignidade do ser humano e ao meio ambiente;
- Valorização dos trabalhadores, trabalhadoras, dirigentes e colaboradores sindicais;
- Responsabilidade social.



PROPOSTAS

- 1) Garantir a implantação definitiva do percentual de 21,7%, no vencimento-base dos servidores, garantindo a independência necessária a uma atuação mais proativa do SINDSEMP/MA;
- 2) Garantir as reposições inflacionárias dos anos de 2014 e 2015, correspondendo ao percentual de 17,07% (IPCA), bem como o cumprimento da data base da categoria;
- 3) Lutar pela aprovação das alterações no PCCS, protocolado na PGJ no ano de 2014;
- 4) Defesa contínua de um Ministério Público democrático, probo, atuante, independente, autônomo e indivisível, em consonância com a Carta de Natal;
- 5) Lutar pela reposição inflacionária do auxílio alimentação, no percentual de 27,13% (IPCA), referente aos anos de 2013, 2014 e 2015;
- 6) Combater a prática do assédio moral em todas as suas formas;
- 7) Interiorização das ações, atividades e eventos do SINDSEMP/MA, tanto em relação às lutas da categoria, quanto ao campo social, cultural, esportivo e assistencial;
- 8) Criação de uma semana cultural do Ministério Público do Estado do Maranhão;
- 9) Modernizar a gestão financeiro-orçamentário do SINDSEMP/MA, bem como os demais aspectos organizacionais;
- 10) Defender uma política de incentivo à qualificação permanente dos servidores, incluindo pós-graduação, com pagamento de bolsas de estudo para quem frequenta faculdades particulares; e
- 11) Apoio às iniciativas da sociedade civil organizada em defesa dos direitos humanos e da cidadania;